

Päijät-Hämeen hyvinvointialue: Palkkaharmonisointiin on saatu ratkaisu

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen SOTE-sopimuksen ja HYVTES:n hinnoittelun piirissä olevan henkilöstön palkat harmonisoidaan takautuvasti 1.1.2023 alkaen niihin palkkatasoihin, jotka keskusneuvotteluissa on nyt saatu sovittua.

– Olemme aluehallituksessa helpottuneita, että vuosia kesken ollut asia saadaan päätökseen. Ratkaisu on keskeinen osa henkilöstön sitouttamista, aluehallituksen puheenjohtaja **Kristiina Hämäläinen** sanoo.

Hyvinvointialueella palkkojen harmonisoinnin kokonaisuudessa on huomioitava kaksi erillistä ryhmää: ensimmäinen ryhmä on entisestä Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymästä hyvinvointialueelle siirtynyt henkilöstö ja toinen ryhmä muista luovuttavista organisaatioista uuteen organisaatioon siirtynyt henkilöstö.

Palkkojen harmonisointi toteutetaan samoin ehdoin sekä hyvinvointiyhtymästä siirtyneelle henkilöstölle että Eteva-kuntayhtymästä, Päijät-Hämeen pelastuslaitokselta, Lahden, Heinolan ja Orimattilan kaupungeilta sekä Asikkalan, Iitin, Hollolan ja Sysmän kunnilta siirtyneelle henkilöstölle.

Niille hyvinvointialueen työntekijöille, joiden palvelussuhde on 1.1.–15.1.2024 voimassa, korotukset maksetaan takautuvasti viimeistään 31.1.2024. Työntekijät, joiden palvelussuhde on päättynyt ennen 1.1.2024, saavat korotukset takautuvasti viimeistään 29.2.2024.

– Maksuaikataulussa on otettu huomioon se, että meidän henkilöstömme ehtii olla yhteydessä verottajaan veroprosentin muuttamista varten. Meiltä tulee vielä tarkempaa ohjeistusta henkilöstölle, toteaa henkilöstöjohtaja **Erja Saari**.

Keskusneuvotteluista saatu sovintoratkaisu koskee vain hyvinvointiyhtymästä siirtynyttä henkilöstöä

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt (Julkisen alan unioni JAU ry, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry sekä Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö SOTE ry) ovat päässeet sopuun entisen Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymän palkkojen yhdenmukaistamisesta. Hyvinvointialueen hallitus hyväksyi sovintoratkaisun eilen tiistaina 28.11.2023.

Sopijaosapuolet neuvottelivat yhtymän KVTES:iin, HYVTES:iin ja SOTE-sopimukseen kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhdenmukaistamisesta ja sen aikataulusta. Neuvottelut aloitettiin pääsopijajärjestöjen esittämien keskusneuvottelupyyntöjen perusteella syksyllä 2021.

Sovinnon myötä yhtymän palveluksessa olleen henkilöstön tehtäväkohtaiset palkat korotetaan vaatavuustasojen korkeimpiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin takautuvasti 1.7.2020 alkaen.

Keskusneuvotteluista saatu sovintoratkaisu koskee vain hyvinvointiyhtymästä hyvinvointialueelle siirtynyttä henkilöstöä.

Yhtymä perustettiin vuosia ennen hyvinvointialueuudistusta

Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä perustettiin vuonna 2017. Samalla alueen kuntien ja kaupunkien sosiaali- ja terveyshuollon henkilöstö siirtyi yhtymän palvelukseen. Liikkeen luovutuksen jäljiltä maksettiin

erisuuruista palkkaa samoissa tehtävissä. Erot johtuivat aiempien työnantajien erilaisista palkkausjärjestelmistä ja -käytännöistä.

Vuoden 2017 alusta rakennettiin uudet yhtenäiset palkkajärjestelmät, ja palkkojen harmonisointi aloitettiin vuoden 2019 alusta. Yhtymä yhdenmukaisti palkkoja jo ennen sovintosopimuksen tekemistä 9 miljoonalla eurolla vuoden 2022 loppuun mennessä. Vuoden 2023 alusta yhtymän henkilöstö siirtyi edelleen liikkeen luovutuksella hyvinvointialueen palvelukseen.

Lisätietoja:

aluehallituksen puheenjohtaja Kristiina Hämäläinen, p. 044 440 3869
henkilöstöjohtaja Erja Saari, p. 044 440 3464

Päijät-Hämeen hyvinvointialue järjestää päijäthämäläisten sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen palvelut alueen asukkaille.

[Päijät-Hämeen hyvinvointialue - Päijät-Hämeen hyvinvointialue \(paijatha.fi\)](https://www.paijatha.fi)